

**ВНУТРІШНІ ВІЙСЬКА
МВС УКРАЇНИ**

№ 4 2006

ЧЕСТЬ І ЗАКОН

Щоквартальний науково-практичний журнал

Видання засновано у 2001 р.

Журнал зареєстровано Державним комітетом інформаційної політики, телебачення та радіомовлення України (Свідоцтво КВ № 5164 від 29.05.2001 р.)

Засновник – Головне управління внутрішніх військ МВС України
м. Київ, вул. Народного ополчення, 9а

Тел.: (044) 271-59-71,
тел./факс: (044) 277-30-21

Журнал “Честь і закон” включено до переліку № 13 наукових фахових видань ВАК України, галузь “Військові науки” (постанова президії ВАК України від 10 грудня 2003 р. № 1-05/10, Бюлетень ВАК України, 2004, № 1).

*Рекомендовано до друку Вченою радою
Академії внутрішніх військ МВС України
(протокол № 7 від 13.12.2006 р.)*

Редколегія не завжди поділяє думки і позиції авторів публікацій.

За достовірність викладених фактів, цитат та інших відомостей відповідає автор.

Редколегія залишає за собою право на власне рецензування поданих статей.

Листування з читачами – тільки на сторінках журналу.

Голова координаційної ради
Левченко Станіслав Олександрович

Члени координаційної ради:
Богдан Іванович Пилипів;
Василь Степанович Молдавчук;
Степан Тимофійович Полторац, *кандидат педагогічних наук, доцент*;
Володимир Вікторович Довбня

Відповідальний редактор
Сергій Анатолійович Бабак, *кандидат військових наук, старший науковий співробітник*;

Редакційна колегія:
Василь Максимович Телелим, *доктор військових наук, професор*;
Володимир Іванович Шарий, *доктор військових наук, професор*;
Іван Онопрійович Кириченко, *доктор військових наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України*;
Олександр Миколайович Шмаков, *доктор військових наук, професор*;
В'ячеслав Петрович Городнов, *доктор військових наук, професор*;
Володимир Ігорович Пелепейченко, *доктор технічних наук, професор*;
Олександр Павлович Кондратенко, *доктор технічних наук, професор*;
Іван Григорович Радванський, *кандидат педагогічних наук, доцент*;
Юрій Павлович Бабков, *кандидат технічних наук, доцент*;
Микола Олексійович Ніколаєв, *кандидат технічних наук, старший науковий співробітник*;
Володимир Вікторович Сисоєв, *кандидат технічних наук, доцент*;
Валерій Павлович Якубчик

Відповідальний секретар
Володимир Мусійович Захаров

ЗМІСТ

Воєнне мистецтво

В.П. Городнов, В.І. Воробйов, Ю.В. Аллеров, О.М. Тогочинський, О.І. Цис

Моделювання структури витрати часу при оцінці необхідної чисельності лінійних частин внутрішніх військ для виконання планових завдань СБД..... 5

О.М. Шмаков, О.В. Лавніченко

Види, форми і способи діяльності і дій внутрішніх військ... 10

Усебічне забезпечення службово-бойової діяльності внутрішніх військ і правоохоронних органів

С.М. Осипенко, С.О. Блінков

Задача оцінювання результатів діяльності формувань внутрішніх військ МВС України..... 19

Озброєння і військова техніка, спеціальні засоби

О.М. Крюков, Ю.М. Черніченко

Методика прогнозування втрат складових частин та агрегатів озброєння і військової техніки..... 22

Л.М. Приходько, В.А. Бородавка, О.М. Маркін, О.В. Іванченко

Обґрунтування змісту та напрямків експериментальних досліджень основних тактико-технічних характеристик бойової гладкоствольної зброї..... 25

Військова кібернетика, системи управління та зв'язок

М.Г. Русанов, К.І. Хударковський, С.О. Сідченко, С.В. Залкін

Комплексна модель системних досліджень проблем інформаційної безпеки держави в умовах інформаційної боротьби..... 29

Воєнна економіка, військовий менеджмент

В.П. Василенко, О.В. Коновалов

Інформаційне забезпечення процесу управління матеріальним забезпеченням внутрішніх військ МВС України... 35

Філософсько-правові та морально-психологічні проблеми службово-бойової діяльності внутрішніх військ і правоохоронних органів

І.І. Приходько, В.І. Воробйов, М.М. Медвідь

Соціально-психологічні особливості проходження служби за контрактом військовослужбовцями внутрішніх військ МВС України..... 39

Л.М. Пелепейченко

Аспекти дослідження проблеми мовної комунікації в діяльності внутрішніх військ..... 45

Анотації..... 50
Наші автори..... 52
Короткі повідомлення..... 53

CONTENTS

Military Sciences

V.P. Gorodnov, V.I. Vorobiev, U.V. Allerov, O.M. Togochinsky, O.I. Cis

Modeling the time expense structure at the assessment of the Internal forces linear military unit strength that is necessary to carry out the planned official-combat missions 5

O.M. Shmakov, O.V. Lavnichenko

Types, forms and modes of Interior Forces activity and actions. 10

All-Round Providing of Service Activities of the Interior Forces and Law Machinery

S.M. Osipenko, S.O. Blynkov

The task of the results estimation of the Interior Forces units' activity..... 19

Armament defense technology, special assets

O.M. Kryukov, Y.M. Chernichenko

The methods of losses prediction of the structural parts & aggregates, which are samples of armament and military machinery..... 22

L.M. Prykhodko, V.A. Borodavka, O.M. Markyn, O.V. Ivanchenko

The grounds of content and directions of experimental investigations of the basic tactical and technical characteristics of smooth-bore weapons..... 25

Military Cybernetics, Control and Communication System

M.G. Rusanov, K.I. Khudarkovskiy, S.O. Sidchenko, S.V. Zalkin

Complex system research model of the State information security in case of information war..... 29

Military Economy, Military Management

V.P. Vasilenko, O.V. Konovalov

Information means for control process of Interior Forces, Ministry of Foreign Affairs of Ukraine, logistic support..... 35

Psychological, Legal and Philosophic Problems in Conducting Service Activities of the Interior Forces and Law Machinery

I.I. Prykhodko, V.I. Vorobyov, M.M. Medvid

Social and psychological peculiarities of contract military servicemen of the Interior Forces, the Ministry of Internal Affairs of Ukraine..... 39

L.M. Pelepeichenko

Aspects of language communication problems in the Interior Forces activity..... 45

Summary..... 50
Our authors..... 52
Short Reports..... 53

УДК 159.9:355.2

І.І. Приходько, В.І. Воробйов, М.М. Медвідь

СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ ЗА КОНТРАКТОМ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМИ ВНУТРІШНІХ ВІЙСЬК МВС УКРАЇНИ

Розглянуто соціально-психологічні особливості проходження служби за контрактом військовослужбовцями внутрішніх військ МВС України, запропоновано шляхи її поліпшення.

Сучасний етап реформування та розвитку внутрішніх військ МВС України, перехід на комплектування військ військовослужбовцями за контрактом висуває нові вимоги до рівня підготовленості, службово-бойових якостей особового складу, до ефективної організації навчання і підготовки у повсякденній діяльності частин та підрозділів, а також до застосування внутрішніх військ в антитерористичних та миротворчих операціях. Проте цей процес у внутрішніх військах, як і в інших військових формуваннях, проходить нелегко. Проблема комплектування становить інтерес для спеціалістів міждисциплінарного характеру (військових, економістів, соціологів, психологів, лікарів тощо) [1 – 8].

На сьогодні спостерігається висока плинність кадрів серед військовослужбовців, які проходять військову службу за контрактом. Це свідчить про те, що пов'язати свою долю з військовою службою поки що бажає далеко не краща частина молодих людей, а насамперед ті особи, які з різних причин не знайшли свого місця у цивільному житті.

Проблеми щодо комплектування військовослужбовцями за контрактом та розвитку необхідних професійно важливих якостей (ПВЯ) при проведенні професійного психологічного відбору до силових структур України вивчали В.І. Барко, Г.І. Іваненко, М.С. Корольчук, О.В. Кривенко та інші дослідники. У своїх працях вони підтвердили доцільність вивчення умов проходження служби, виявлення рівня розвитку ПВЯ у процесі відбору, визначили мету, завдання, принципи, умови та методи проведення досліджень [1, 2, 5 – 7]. Подальший розвиток цих напрямків майбутніх досліджень визначено в Указі Президента України від 17.04.2002 р. № 378 “Про Державну програму переходу Збройних Сил України до комплектування військовослужбовцями, які проходять військову службу за контрактом”, у наказах Міністра внутрішніх справ України від 28.07.2004 р. № 842 та Командувача внутрішніх військ МВС України від 28.01.2006 р. № 39, а також у науково-дослідних роботах (шифри “Відбір”,

2004 р. та “Контракт”, 2006 р.).

Мета статті – визначити соціально-психологічні чинники та причини, які впливають на проходження військової служби за контрактом військовослужбовцями внутрішніх військ МВС України.

Для вивчення мотивації призову на військову службу за контрактом, особливостей проведення професійної підготовки та матеріально-побутових умов проходження служби за контрактом було проведено соціально-психологічне дослідження військовослужбовців у військових частинах Східного територіального командування внутрішніх військ МВС України у містах Харкові (в/ч № 0001), Луганську (в/ч № 0002) та Сумах (в/ч № 0003). Під час вивчення соціально-психологічних чинників та причин призову на військову службу за контрактом у дослідженні взяли участь 260 осіб, з яких у військовій частині № 0001 – 117, № 0002 – 69, № 0003 – 74 чоловік (номери військових частин умовні). Авторами статті було розроблено соціально-психологічний запитальник, який складався із 31 питання за даною проблемою. Для об'єктивної оцінки професійної діяльності військовослужбовців військової служби за контрактом цих частин була проведена експертна оцінка за допомогою спеціально розробленого експертного листа. У ньому критеріями оцінки професійної діяльності були такі: дисциплінованість, несення служби у звичайних та екстремальних умовах, ставлення до виконання професійних обов'язків, взаємовідносини з командним складом та товаришами по службі, моральні якості, поведінка у позаслужбовий час. Експертами були командири підрозділів (рот, батальйонів) та їх заступники з виховної роботи загальною кількістю 32 особи. За результатами оцінок за окремими напрямками військової служби виводилась інтегральна оцінка професійної діяльності кожного військовослужбовця.

Під час дослідження виявлено, що є різниця у мотивації підписання контракту військовослужбовцями у регіонах, де розташовані військові частини. Така розбіжність пов'язана, на наш погляд,

з економічним становищем кожної області. Із таблиці 1 видно, що у Харкові не так складно знайти іншу роботу, але перспектива в отриманні житла превалює над іншими мотивами (у Харкові житло значно дорожче, ніж в інших регіонах, де проводилося дослідження).

Незважаючи на те, що рівень середньої заробітної плати у Луганській області (1256 грн)

підготовки, а деякі з них стверджують, що заняття взагалі не проводяться.

Однак військовослужбовці військової служби за контрактом висловлюють низку недоліків в організації та проведенні професійної підготовки у частинах: передбачено мало практичних занять; для проведення занять використовуються нецікаві, застарілі методи; заняття з деяких спеціальних

Т а б л и ц я 1

Мотивація підписання контракту на військову службу

Мотиви	Кількість військовослужбовців (у відсотках)		
	в/ч м. Харкова	в/ч м. Луганська	в/ч м. Сум
1. У регіоні важко знайти іншу роботу	10,3	24,6	14,9
2. Мрія з дитинства стати військовослужбовцем	14,5	23,2	18,9
3. Перспектива професійного зростання (подальше навчання, просування по службі тощо)	23,9	20,3	47,3
4. Перспектива в отриманні житла	29,1	18,8	10,8
5. Інші мотиви	22,2	13,0	8,1

набагато вищий, ніж у самому місті (982 грн), через високий ризик для життя та здоров'я мало хто бажає працювати на шахті, а іншу роботу в регіоні знайти важко. Середня зарплатня у Сумах (926 грн) порівняно з іншими регіонами, де проводилося дослідження, більше наближена до грошового забезпечення військовослужбовця військової служби за контрактом. Рівень грошового забезпечення не завжди домінує у мотивах при підписанні контракту, але є вагомим.

Крім перелічених у табл. 1 мотивів для підписання контракту на проходження служби були й такі: бажання батьків, безкоштовне навчання в Академії внутрішніх військ МВС України, перспектива раннього виходу на пенсію, стабільна заробітна платня, стабільна державна структура, яка гарантує певний соціальний пакет, престиж військової служби.

Важливим елементом системи службово-бойової підготовки є професійна підготовка військовослужбовців. Як показало дослідження, перед підписанням контракту якість особистої професійної підготовки є високою (за результатами анкетування – 80,6 % військовослужбовців). Оцінюючи рівень професійної підготовки перед підписанням військовослужбовцями контракту, можна зазначити, що у більшості респондентів (60,1 %) він зріс максимально при проходженні служби. Це свідчить про правильну організацію професійної підготовки у цих військових частинах та регулярність проведення занять. Проте 22 % респондентів зазначає, що заняття проводяться тільки у період складання заліків з професійної

предметів вони вважають не потрібними на практиці, водночас необхідні для служби заняття не проводяться (стосовно законодавства України, прав військовослужбовців внутрішніх військ при несенні патрульно-постової служби); планові заняття у зв'язку з великим службовим навантаженням проводяться не регулярно.

Військовослужбовцями військової служби за контрактом також було висловлено деякі побажання щодо поліпшення організації та якості проведення професійної підготовки: необхідно звернути увагу на вивчення особливостей несення служби (розгляд нетипових та екстремальних ситуацій, які можуть виникати під час несення служби); запрошувати фахівців для проведення практичних занять; більше уваги приділяти вивченню законодавства; за рахунок оптимізації організації служби зменшити навантаження; приділяти більше уваги практичним заняттям з вогневої та фізичної підготовки; відкрити у частині спортивні секції; запроваджувати сучасні підходи щодо проведення занять з професійної підготовки.

Необхідним елементом системи організації службово-бойової діяльності військовослужбовців є морально-психологічне забезпечення особового складу. Цьому питанню приділялася особлива увага, і тому у соціально-психологічному запитальнику було сформовано цілий блок питань, пов'язаних з психологічними особливостями несення служби та побутовими проблемами, які виникають у особового складу кожної окремої частини.

Результати опитування військовослужбовців про

морально-психологічний клімат у частинах показали, що він у колективах у цілому задовільний. Однак у своїх відповідях респонденти неодноразово висловлювали незадоволення щодо сумісної служби з військовослужбовцями строкової служби, особливо у разі виникнення небезпеки для здоров'я та життя солдати реагують невпевнено та нечітко.

Важливу роль при проходженні служби військовослужбовцями за контрактом відіграє ставлення сімей до їхньої професійної діяльності. У родинях, де її члени виявляють повагу до професійної діяльності голови сім'ї, там людина буде працювати добре, з інтересом, задоволенням, не відволікаючись на можливий негативний психологічний клімат у сім'ях, у яких не поважають працю військовослужбовців. Проведене дослідження показало, що у середньому у 12 % військовослужбовців члени родини негативно ставляться до професійної діяльності своїх чоловіків та батьків (рис. 1).

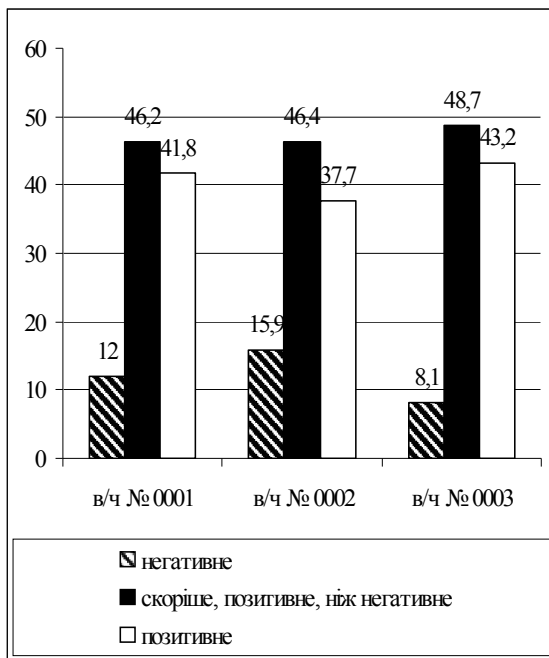


Рис. 1. Діаграми ставлення родини до проходження служби респондентами (у відсотках)

Як показало дослідження, рівень службового навантаження також є одним з основних мотивів для продовження контракту на військову службу. Із рис. 2 (діаграми темних кольорів) видно, що основну частину військовослужбовців службове навантаження не задовольняє. Одна з причин високого службового навантаження – недостатнє матеріальне та грошове забезпечення військових частин. Усі командири частин пояснюють таку ситуацію практично однаково. Для виконання службово-бойових завдань ВВ МВС України у

недостатньому обсязі виділяють кошти на ці потреби (наприклад, для закупівлі палива, продовольчого забезпечення тощо). Тому доводиться заробляти гроші своїми силами за договорами, що є додатковим навантаженням на особовий склад частини. У зв'язку з тим, що призов на строкову службу постійно зменшується, до виконання договорів активно залучаються військовослужбовці військової служби за контрактом, які часто не бажають працювати, особливо за господарськими договорами, пояснюючи, що така робота не входить до їхніх функціональних обов'язків. У результаті військовослужбовці розривають контракт, і навантаження стає ще більшим для інших.

Для успішного виконання професійної діяльності військовослужбовців велике значення мають умови проживання. Тому одним з основних мотивів підписання контракту є отримання житла, оскільки більша частина військовослужбовців його

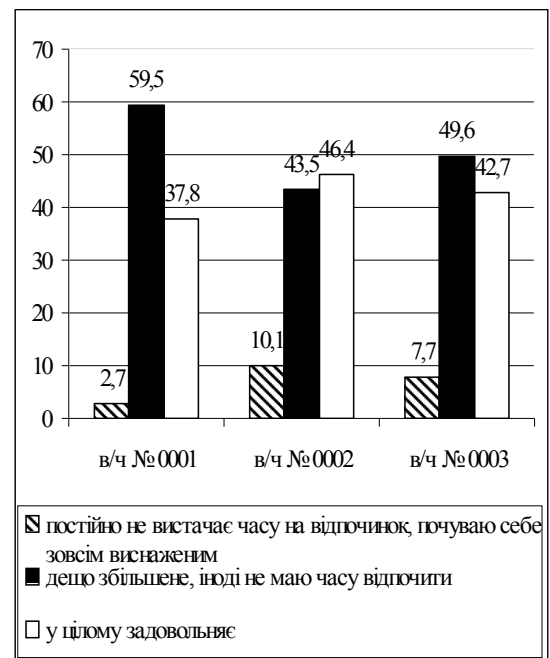


Рис. 2. Діаграми оцінки рівня службового навантаження військовослужбовців (у відсотках)

не має (на рис. 3 діаграми чорного кольору).

У зв'язку з відсутністю елементарних санітарно-гігієнічних умов проживання у гуртожитку військової частини № 0003 або відсутністю гуртожитку взагалі (в/ч № 0002) велика кількість військовослужбовців орендує житло за власні кошти. Командування частини № 0003 планує зробити капітальний ремонт у гуртожитку, значно поліпшити умови проживання та збільшити кількість місць до 40 (на цей час гуртожиток розрахований на 15 осіб).

Із зростанням цін на нерухомість та оплати комунальних послуг значно підвищилася й ціна оренди житла (оренда однокімнатної квартири на околиці міст, де проводилося дослідження, становить понад 500 грн). Проте з низьким грошовим забезпеченням військовослужбовці не можуть дозволити собі знімати таке житло. Тому вони змушені шукати житло у гуртожитках інших закладів (як правило, це дуже важко), проживати у приватних будинках без елементарних санітарно-гігієнічних умов, у кімнатах з підселенням тощо.

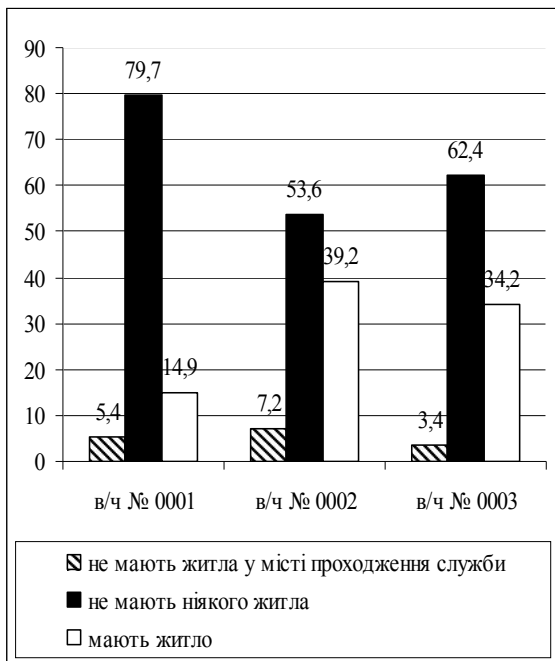


Рис. 3. Діаграми наявності житла у військовослужбовців (у відсотках)

побачити відсотки потенційних військовослужбовців, які найближчим часом можуть розірвати контракт, якщо не відбудуться позитивні зміни у грошовому забезпеченні або забезпеченні житлом (див. на рис. 3 діаграми темного кольору, а також у табл. 2 другий рядок). Для запобігання такому прогнозу необхідно зробити певні кроки у забезпеченні гуртожитками військовослужбовців та їх сімей.

У складний економічний період для військовослужбовців військової служби за контрактом велике значення мають навіть вчасна виплата грошей на відрядження та забезпечення речовим майном. Респонденти не у повному обсязі отримують на речових складах частин військового та спеціальне обмундирування. Військовослужбовці звертають увагу також на те, що дуже низька якість форменого одягу, особливо взуття; строки носіння форменого одягу (особливо польового) не відповідають реальності; довга процедура отримання речового майна; несвоєчасне забезпечення речовим майном. Усе це також спричиняє додаткові витрати на купівлю військового одягу.

Важливий момент у професійній діяльності військовослужбовців військової служби за контрактом, особливо у періоди з підвищеним службовим навантаженням, – можливість під час обідньої перерви поповнити свій енергетичний запас. Такої можливості немає взагалі у в/ч № 0002 та № 0003, у яких відсутня їдальня для харчування офіцерів та військовослужбовців військової служби за контрактом. Хоча у в/ч № 0001 така їдальня є, але особовий склад її послугами не користується,

Т а б л и ц я 2

Наявність житла у військовослужбовців

Місця та умови проживання	Кількість військовослужбовців (у відсотках)		
	в/ч № 0001 м. Харків	в/ч № 0002 м. Луганськ	в/ч № 0003 м. Суми
1. У рідних (батьків, дружини тощо)	58,1	50,7	59,5
2. Знімає житло за власні кошти	32,5	30,4	37,8
3. Оренду житла оплачує частина	–	–	–
4. У гуртожитку частини	–	2,9	–
5. У казармі	2,6	–	–
Решта мешкає у власних квартирах			

Як позитивний приклад можна відмітити військову частину № 0001, де є гуртожиток (в якому мешкають офіцери) на 20 місць із задовільними санітарно-гігієнічними умовами, але така кількість місць у гуртожитку не задовольняє потреби частини.

Проводячи аналіз одержаних даних, можливо

тому що там ставлять на забезпечення на добу, не дозволяючи сплачувати тільки обід.

Провідним мотивом підписання контракту на військову службу є рівень грошового забезпечення. На сьогодні грошове забезпечення військовослужбовця, який підписав контракт, становить у середньому 556,61 грн. Як показали

результати проведеного дослідження, мінімальне грошове забезпечення, що задовольняло б військовослужбовців військової служби за контрактом віком до 25 років включно, становить у середньому 1650 грн., віком старше 25 років – 1800 грн. У 2002 р. Центром Разумкова було проведено дослідження стосовно майбутнього професійної армії в Україні [8]. За оцінками експертів, рівень місячного грошового забезпечення військовослужбовця військової служби за контрактом повинен становити від 1000 до 5000 грн (за даними на 2002 р.). Наразі існуючий рівень грошового забезпечення не дозволить виконати “Державну програму переходу ЗСУ до комплектування військовослужбовцями, які проходять військову службу за контрактом” як у Збройних Силах України, так і у внутрішніх військах МВС України; молоді люди контракт підписувати не будуть, а військовослужбовці з вислугою до 10 років поступово звільнятимуться зі служби.

Система професійного відбору на службу за контрактом передбачає, що до лав внутрішніх військ повинні приходити найкращі фахівці [2, 3]. Проте сучасний стан всебічного забезпечення військовослужбовців військової служби за контрактом не дозволяє взагалі говорити про можливий відбір кандидатів. На жаль, на службу до внутрішніх військ часто приходять “тимчасові” спеціалісти, які не можуть себе реалізувати у цивільному житті. Тому й відповіді у них адекватні: близько 6 % респондентів вважають свою службу у внутрішніх військах тимчасовою; близько 5 % не бажають служити взагалі. Лише близько 30 % військовослужбовців висловили бажання надалі проходити службу, військовий стаж яких складає більше 15 років; понад 60 % респондентів будуть продовжувати службу лише за умови підвищення грошового забезпечення (рис. 4).

Аналіз експертної оцінки, яку проводили командири підрозділів військових частин Східного ТрК, показав, що у всіх військових частинах середня інтегральна оцінка діяльності військовослужбовців військової служби за контрактом майже однакова і складає 3,3 – 3,4 бали за п’ятибальною шкалою. Ця дуже низька оцінка говорить про відсутність можливості відбору кандидатів на військову службу за контрактом з деяких основних причин, таких, як:

1) загальнодержавні:

– відсутність Державної програми переходу внутрішніх військ МВС України до комплектування військовослужбовцями, які проходять військову

службу за контрактом;

– низький рівень грошового забезпечення військовослужбовців військової служби за контрактом; незабезпеченість елементарними умовами проживання цієї категорії (службовими квартирами, гуртожитками); знижене матеріальне забезпечення військовим та спеціальним майном; недостатні соціальне страхування (практична відсутність пільг) та соціальний захист з боку держави;

– відсутність необхідної законодавчої та нормативної бази щодо професійної діяльності військовослужбовців внутрішніх військ при виконанні ними СБЗ; зниження престижу служби у внутрішніх військах МВС України порівняно з іншими силовими структурами;

2) місцеві, які залежать від управління військових частин:

– відсутність гуртожитків або незадовільні санітарно-гігієнічні умови проживання особового складу у військових частинах; неналежна турбота командирів про побутові умови служби та відпочинок особового складу;

– недостатня організація професійної підготовки та відсутність її матеріальної бази; службове перевантаження особового складу;

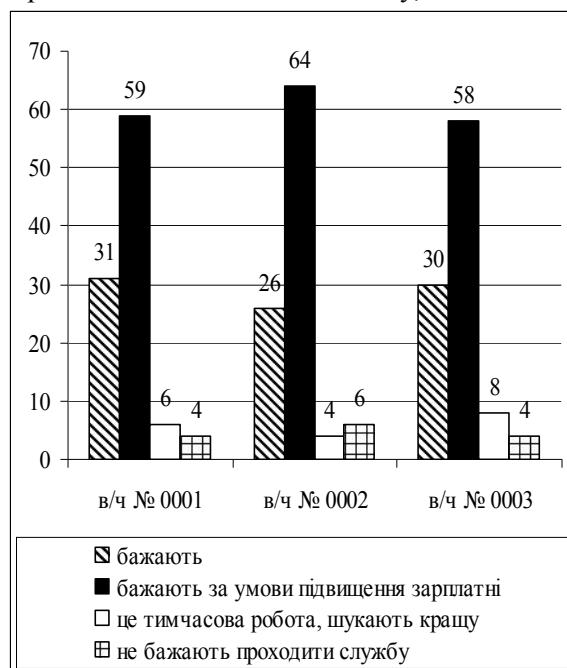


Рис. 4. Діаграми вияву бажання військовослужбовцями продовжувати службу за контрактом (у відсотках)

– не завжди позитивне ставлення офіцерів до військовослужбовців військової служби за контрактом, у результаті чого морально-

психологічний клімат у військових колективах погіршується та виникає ризик скоєння подій, злочинів цієї категорією особового складу;

– байдужість посадових осіб до організації харчування офіцерів та військовослужбовців військової служби за контрактом; недостатня турбота посадових осіб про забезпечення речовим майном; брак коштів для своєчасної виплати грошей за відрядження.

Висновки

Проведене соціально-психологічне дослідження військовослужбовців військової служби за контрактом частин Східного ТрК дозволило виявити певні проблеми у комплектуванні військовослужбовцями військової служби за контрактом. Для поліпшення процесу комплектування доцільним є виконання необхідних заходів.

1. Розробити та затвердити встановленим порядком Державну програму переходу внутрішніх військ МВС України до комплектування військовослужбовцями, які проходять військову службу за контрактом. Це дасть можливість планувати кошти із бюджету на додаткове грошове забезпечення на реконструкцію казарменого фонду під гуртожитки, грошове забезпечення військовослужбовців, що призиваються на військову службу за контрактом.

2. Підвищити грошове забезпечення військовослужбовців військової служби за контрактом, мінімальний рівень якого має становити 1700 грн.

3. Удосконалити законодавчу та нормативну базу щодо професійної діяльності військовослужбовців внутрішніх військ при виконанні ними СБЗ. Підвищити престиж служби у внутрішніх військах МВС України порівняно з іншими силовими структурами.

4. Створити елементарні умови проживання цієї категорії особового складу, зокрема перебудувати частину казарм під гуртожитки. Організувати можливість харчування офіцерів та військовослужбовців військової служби за контрактом у частині. Поліпшити матеріальне забезпечення військовослужбовців військовим та спеціальним майном.

5. Оптимізувати організацію професійної підготовки з використанням сучасних методів та інноваційних технологій навчання, покращити її матеріальну базу, нормалізувати службове навантаження особового складу.

6. Комплектуванням військовослужбовцями військової служби за контрактом мають займатися всі посадові особи частини, при цьому пошук кандидатів на військову службу за контрактом повинен мати активний і безперервний характер.

Список використаних джерел

1. Барко В.І. Професійний відбір кадрів до органів внутрішніх справ (психологічний аспект). – К.: Ніка-Центр, 2002. – 296 с.

2. Добриця О.П., Медвідь М.М., Белай С.В. Професійний відбір у внутрішні війська МВС України на військову службу за контрактом // Честь і закон. – Х.: Акад. ВВ МВС України, 2004. – № 4. – С. 38–41.

3. Проблема управління процесом комплектування військовослужбовцями за контрактом у військовій частині: Звіт про НДР / Акад. ВВ МВС України. Інв. № 14. – Х., 2006. – 52 с.

4. Професійний відбір у внутрішні війська МВС України на військову службу за контрактом: Звіт про НДР / Військ. ін-т ВВ МВС України. Інв. № 173. – Х., 2004. – 214 с.

5. Іващенко Г.І., Лішавський В.Г., Євтушенко В.В. Основні поради щодо рекламування контрактної військової служби в Збройних Силах України. – К.: ЦНДІ ЗС України, 2003. – С. 74.

6. Корольчук М.С., Крайнюк В.М., Косенко А.Ф., Кочергіна Т.І. Психологічне забезпечення психічного та фізичного здоров'я особистості. – К.: Інкос, 2002. – 272 с.

7. Кривенко О.В. Проблеми управління процесом комплектування військовослужбовцями за контрактом // Честь і закон. – Х.: Акад. ВВ МВС України, 2006. – № 3. – С. 59–64.

8. Перехід до професійних Збройних Сил в Україні: проблеми та перспективи (Аналітична доповідь Центру Разумкова) // Національна безпека і оборона. – 2002. – № 5. – С. 22–27.

Стаття надійшла до редакції 24.11.2006 р.

Аннотации

Summary

УДК 623.618:519.686

М.Г. Русанов, К.И. Хударковский, С.А. Сидченко, С.В. Залкин

Комплексная модель системных исследований проблем информационной безопасности государства в условиях информационной борьбы

Приведена схема составляющих информационного противоборства. Рассмотрена комплексная модель системных исследований проблем информационной безопасности государства, в основу которой положены исследовательские приемы операций, анализа иерархий, теории вероятности и прогнозирования, экспертного оценивания и моделирования. Указанная модель может быть использована при планировании и осуществлении целенаправленной политики, касающейся обеспечения необходимого уровня информационной безопасности.

С. 29

УДК 351.712

В.П. Василенко, А.В. Коновалов

Информационное обеспечение процесса управления материальным обеспечением внутренних войск МВД Украины

Рассмотрены предложения по созданию единой военно-экономической информационной сети ресурсного обеспечения МВД Украины, составной частью которой является сеть, обслуживающая информационные системы материального обеспечения внутренних войск.

С. 35

УДК 159.9:355.2

И.И. Приходько, В.И. Воробьев, М.М. Медвидь

Социально-психологические особенности прохождения службы по контракту военнослужащими внутренних войск МВД Украины

Рассмотрены социально-психологические особенности прохождения службы по контракту военнослужащими внутренних войск МВД Украины, предложены пути ее улучшения.

С. 39

УДК 37.035.7:81'21

Л.Н. Пелепейченко

Аспекты исследования проблемы языковой коммуникации в деятельности внутренних войск

Рассмотрены вопросы об аспектах исследования проблемы языковой коммуникации в деятельности внутренних войск. Выделены и обоснованы три комплекса проблем, которые нуждаются в анализе и осмыслении: языковая коммуникация как одно из средств поддержания общественного порядка и повышения безопасности деятельности личного состава внутренних войск; культура языкового общения во внутренних войсках; формирование коммуникативной компетенции будущих офицеров.

С. 45

UDC 623.618:519.686

M.G. Rusanov, K.I. Khudarkovskiy, S.O. Sidchenko, S.V. Zalkin

Complex system research model of the State information security in case of information war

The scheme of the information war components is given. The complex model of the system problems investigation of the State security is developed, based on the research methods, hierarchy analysis, theory of probability and prediction, expert assessment and modeling. This model can be used for planning and target policy accomplishing for the necessary information security level.

P. 29

UDC 351.712

V.P. Vasilenko, A.V. Kononov

Information means for control process of Interior Forces, Ministry of Foreign Affairs of Ukraine, logistic support

The suggestions on the construction of unified military-economic net for resource support of the Ministry of Foreign Affairs of Ukraine are considered. The main component is the net to maintain the information of the Interior Forces logistic support system are analysed.

P. 35

UDC 159.9:355.2

I.I. Prykhodko, V.I. Vorobyov, M.M. Medvid

Social and psychological peculiarities of contract military servicemen of the Interior Forces, the Ministry of Internal Affairs of Ukraine

The social and psychological peculiarities of contract military service for the Interior Forces servicemen are analysed. The ways for its improvement are suggested.

P. 39

UDC 37.035.7:81'21

L.M. Pelepeichenko

Aspects of language communication problems in the Interior Forces activity

Investigation issues on the aspects of the language communication problem in the Interior Forces activity are analysed. There were three problem complexes distinguished and grounded which need special analysis and understanding: the language communication as a means of public order support and the Interior Forces personnel activity safety increase; the language communication culture in the Interior Forces; the formation of future officers' communicative competence.

P. 45

- Аллеров Юрій Володимирович** – начальник факультету Академії внутрішніх військ МВС України, полковник (с. 5)
- Блінков Сергій Олександрович** – старший викладач кафедри менеджменту та військового господарства Академії внутрішніх військ МВС України, підполковник (с. 19)
- Бородавка Вадим Анатолійович** – кандидат технічних наук, доцент кафедри тактики та озброєння ракетних військ Харківського університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба, майор (с. 25)
- Василенко Валерій Петрович** – кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та військового господарства Академії внутрішніх військ МВС України (с. 35)
- Воробйов Володимир Іванович** – кандидат військових наук, начальник Науково-дослідного центру Академії внутрішніх військ МВС України, генерал-майор (с. 5, 39)
- Городнов В'ячеслав Петрович** – доктор військових наук, професор, професор кафедри управління повсякденною діяльністю та служби штабів Академії внутрішніх військ МВС України (с. 5)
- Залкін Сергій Володимирович** – науковий співробітник науково-дослідного відділу наукових проблем військової освіти Харківського університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба (с. 29)
- Іванченко Олег Васильович** – кандидат технічних наук, доцент кафедри експлуатації та ремонту автомобілів та бойових машин Академії внутрішніх військ МВС України, підполковник (с. 25)
- Коновалов Олександр Володимирович** – курсант Академії внутрішніх військ МВС України (с. 35)
- Крюков Олександр Михайлович** – доктор технічних наук, професор, професор кафедри озброєння Академії внутрішніх військ МВС України (с. 22)
- Лавніченко Олександр Васильович** – кандидат військових наук, доцент, доцент кафедри оперативного застосування внутрішніх військ Академії внутрішніх військ МВС України (с. 10)
- Маркін Олексій Миколайович** – кандидат технічних наук, доцент кафедри тактики та озброєння ракетних військ Харківського університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба, підполковник (с. 25)
- Медвідь Михайло Михайлович** – науковий співробітник Науково-дослідного центру Академії внутрішніх військ МВС України, капітан (с. 39)
- Осипенко Станіслав Миколайович** – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економічних дисциплін Академії внутрішніх військ МВС України (с. 19)
- Пелепейченко Людмила Миколаївна** – доктор філологічних наук, професор, начальник кафедри філології та перекладу Академії внутрішніх військ МВС України (с. 45)
- Приходько Іван Михайлович** – доктор технічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, професор кафедри озброєння та стрільби Академії внутрішніх військ МВС України (с. 25)
- Приходько Ігор Іванович** – кандидат психологічних наук, старший науковий співробітник Науково-дослідного центру Академії внутрішніх військ МВС України, підполковник (с. 39)
- Русанов Михайло Григорович** – кандидат технічних наук, старший науковий співробітник, доцент кафедри Харківського гуманітарного педагогічного інституту (с. 29)
- Сідченко Сергій Олександрович** – науковий співробітник науково-дослідного відділу наукових проблем військової освіти Харківського університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба, майор (с. 29)
- Тогочинський Олексій Михайлович** – кандидат педагогічних наук, доцент, начальник кафедри управління повсякденною діяльністю та служби штабів Академії внутрішніх військ МВС України (с. 5)
- Хударковський Костянтин Ігорович** – кандидат технічних наук, доцент, старший науковий співробітник, начальник науково-дослідного відділу наукових проблем військової освіти Харківського університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба, підполковник (с. 29)
- Цис Олексій Іванович** – викладач кафедри тактико-спеціальної підготовки Донецького юридичного інституту Луганського державного університету внутрішніх справ, підполковник міліції (с. 5)
- Черніченко Юрій Миколайович** – доцент, начальник кафедри озброєння Академії внутрішніх військ МВС України (с. 22)
- Шмаков Олександр Миколайович** – доктор військових наук, професор, начальник кафедри оперативного застосування внутрішніх військ Академії внутрішніх військ МВС України (с. 10)